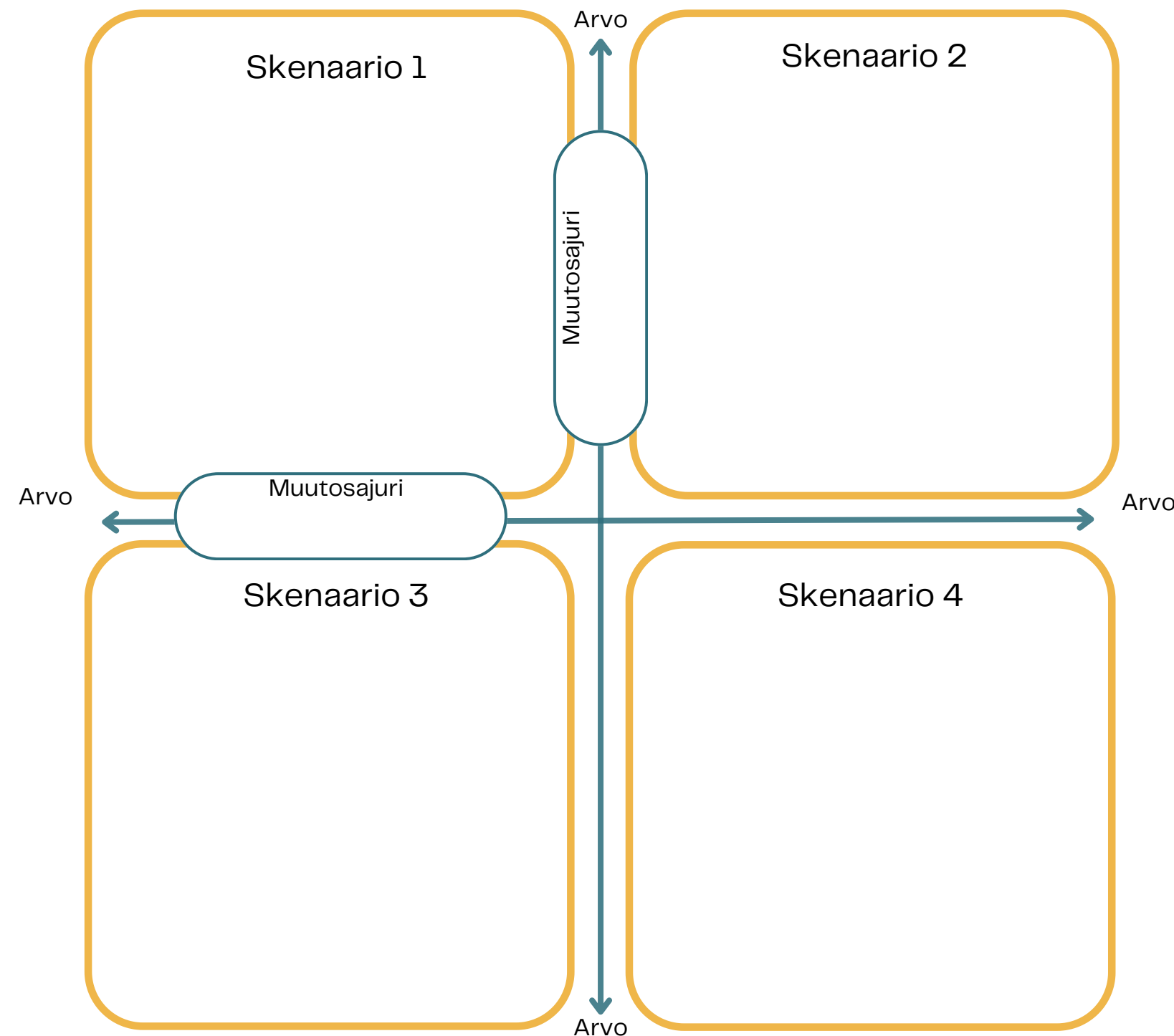
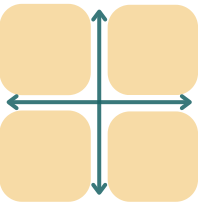


Skenaarionelikenttä

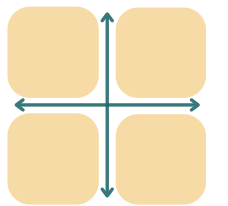
Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalu



**Skenaarionelikenttä
on työkalu
vaihtoehtoisten
tulevaisuuksien eli
skenaarioiden
luomiseksi.**

Skenaarionelikkettä

Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalu



HYÖTY

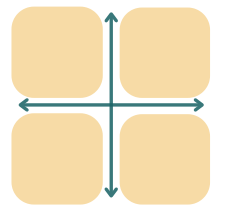
Työkalu auttaa luomaan erilaisia tulevaisuuden skenaarioita. Skenaarioita voi hyödyntää esimerkiksi strategisen suunnittelun ja päätöksenteon tukena, osaamistarpeiden ennakoimisessa sekä uusien ratkaisujen ja toimintamallien ideoimisessa ja kehittämisessä. Koska tulevaisuutta ei voi varmasti tietää, auttavat skenaariot luomaan yhteistä näkemystä mahdollista tulevaisuuksista ja edistävät siten varautumista niihin

KOHDERYHMÄ

Strategia- ja kehittämistiimit, johtajat sekä asiantuntijat, koko henkilökunta. Osallistujien moninaisuus tuo paremmin esille erilaisia näkökulmia.

Skenaarionelikkettä

Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalu



OSALLISTUJAMÄÄRÄ JA AIKA

Työskentely on kätevintä toteuttaa pienryhmissä. Sopiva ryhmä koko on noin 3 – 6 henkilöä, joka on tarpeeksi pieni mahdollistamaan tehokkaan vuorovaikutuksen ja osallistumisen, mutta tarpeeksi suuri tuomaan erilaisia näkökulmia ja ideoita. Osallistujajoukon määrästä ja aikaresurssista riippuen yksi pienryhmä voi työstää joko vain yhtä skenaariota tai useampaa skenaariota. Aikaa työskentelylle kannattaa varata vähintään yksi tunti, mutta mieluummin enemmänkin, jotta erilaisten skenaarioiden laatimiselle jää riittävästi aikaa.

LISÄTIETOA TYÖKALUSTA

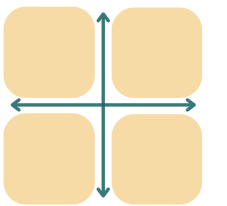
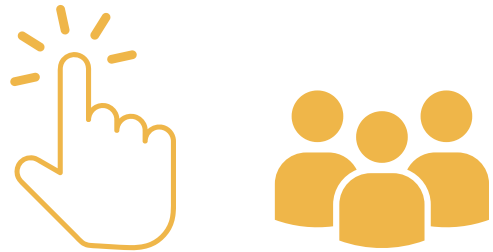
Sitran työkalut: <https://www.sitra.fi/tyokalut/>

Meristö, T. & Laitinen, J. (2021) Foresight Workbook for Practitioners.

Laurea Julkaisut 182.

Skenaarionelikettä

Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalu



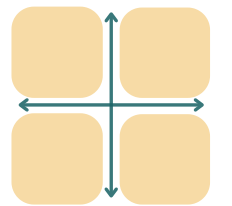
TYÖSKENTELY: ESITIEDOT JA JA VALMISTAUTUMINEN

- ✓ Skenaarionelikettä on vaihtoehtoisten tulevaisuuksien suunnittelutyökalu. Työskentely toteutetaan pienryhmissä. Työskentelyssä voi hyödyntää ennakkoinnin tietolähteitä etenkin skenaarioajureiden kartoittamisessa, mutta myöskin mietittäessä skenaarioiden sisältöjä.
- ✓ Skenaarioista kannattaa pyrkiä luomaan sellaisia, että ne poikkeavat selkeästi toisistaan. Pitkä aikajänne kannattaa pitää mielessä koko työskentelyn ajan.



Skenaarionelientä

Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalu



TYÖSKENTELY JA TÄYTTÖVAIHE:



1. Valitkaa tulevaisuuden osaamistarpeisiin liittyvä aihe/näkökulma , josta skenaariot tehdään. Aiheeksi valitaan organisaatiolle keskeinen teema, jolle halutaan pohtia vaihtoehtoisia tulevaisuuksia. Huomioi riittävän pitkä aikajänne.



2. Keskustelkaa ryhmässä teemaan vaikuttavista muutostekijöistä, jotka vaikuttavat valitsemanne aiheen tulevaisuuteen. Voitte hyödyntää ennakoinnin tietolähteitä.

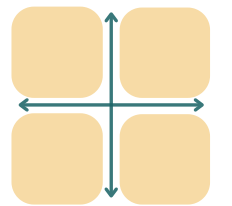


3. Valitkaa teemanne kannalta kaksi olennaista muutostekijää skenaarioiden muutosajureiksi ja merkitkää ne nelikentän pysty- ja vaaka-akseleille. Muutosajureiden valinta saattaa joskus vaatia pientä kokeilua. Muutosajureiksi tulisi pyrkiä valitsemaan sellaiset tulevaisuuden muutostekijät, jotka ovat tarkasteltavan teeman kannalta merkityksellisiä.



Skenaarionelikettä

Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalu



TYÖSKENTELY JA TÄYTTÖVAIHE:



4. Miettikää molempiin muutosajureihin liittyvät vaihtoehtoiset arvot/toteumavaihtoehdot. Kirjatkaa ne akselien päihin.



5. Rakentakaa skenaariot nelikenttään valittujen muutosajureiden pohjalta eli kuvatkaa lyhyesti kuhunkin nelikentän osioon miltä tulevaisuus näyttää valittujen oletusten vallitessa.



6. Miettikää ryhmässä kullekin skenaariolle joku lyhyt kuvaava nimi.

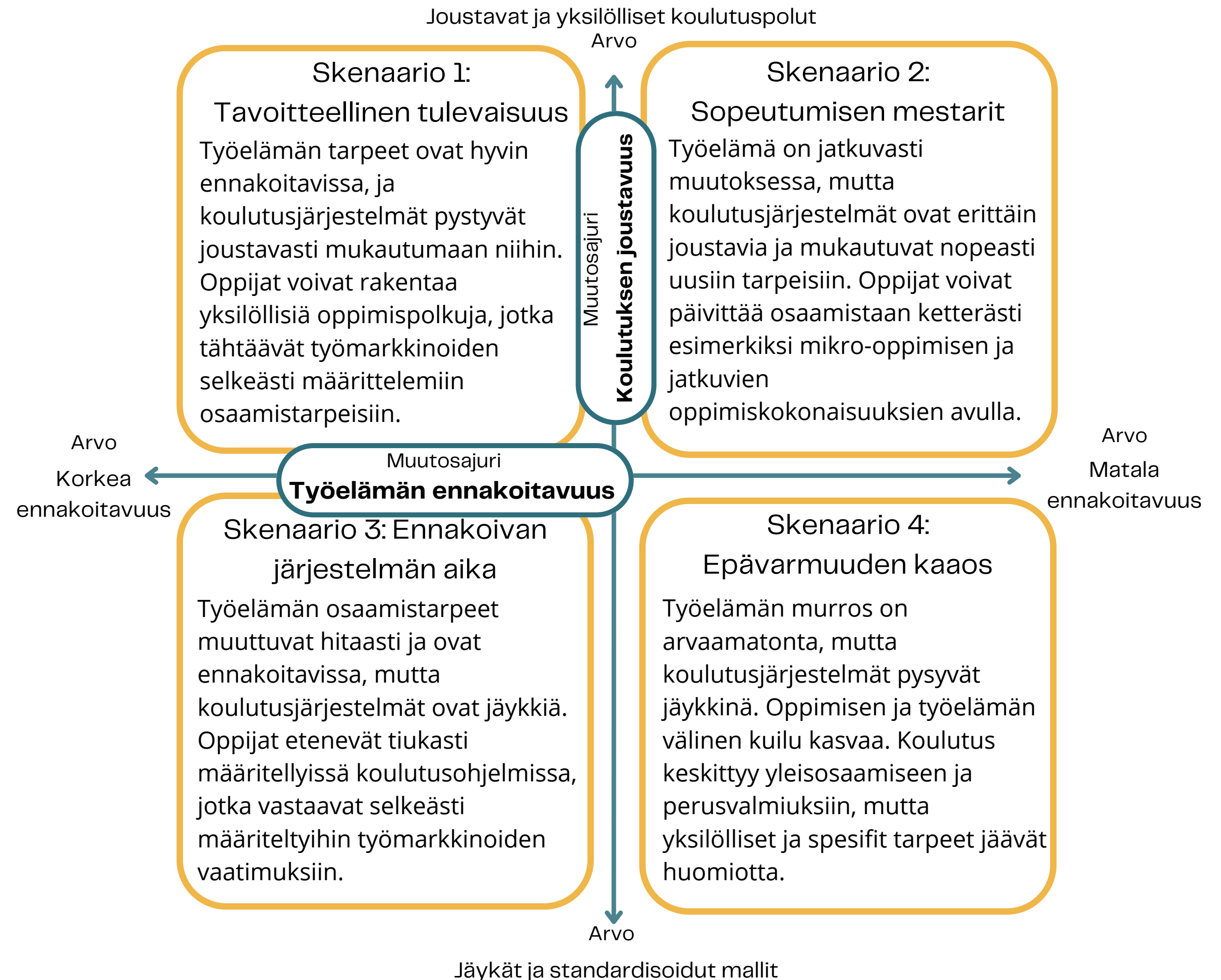


7. Pohtikaa ryhmässä mikä skenaarioista on tavoiteltavin, kartettavin, todennäköisin, epätodennäköisin.

Esimerkki:

Skenaarionelikenttä Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalun täytöstä

Aiheena:
Ammattikorkeakoulun
koulutustarjonta 2035



Skenaarionelikenttä

Vaihtoehtoisten tulevaisuuksien työkalu

